



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a rozpočtu Města Kojetína.

**„Zefektivnění systému řízení a rozvoje lidských zdrojů na Městském úřadě Kojetín“,
registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/57.00017**

Realizace projektu – projekt se blíží k závěru

Realizace projektu se nachází v poslední fázi, kdy v rámci klíčové aktivity č. 06 – Vytvoření etického kodexu úřadu bude do konce května 2012 vytvořen poslední **produkt 03** a to Etický kodex pracovníka MěÚ Kojetín jako závazný dokument, jehož cílem je poskytovat veřejnosti služby ve vysoké kvalitě a s nadstandardním přístupem pracovníků.

Etický kodex stanovuje a popisuje zásady chování a jednání zaměstnanců města Kojetína, zařazených do Městského úřadu vůči veřejnosti i uvnitř úřadu. Navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedená v zákoníku práce, v zákoně o úřednících územně samosprávných celků a v Pracovním řádu MěÚ Kojetín v oblasti obecných etických norem chování a jednání.

Etický kodex je formulován jako závazná směrnice úřadu a doplňující manuál pro systém hodnocení zaměstnanců města, zařazených do městského úřadu.

Při realizaci projektu byly již vytvořeny následující produkty:

V rámci klíčové aktivity č. 03 – Kompetenční audit, vytvoření kompetenčních modelů pracovních pozic, byl vytvořen **produkt 01** Manuál kompetencí pracovních pozic MěÚ Kojetín, jež je řídicím dokumentem pro zajištění kvality výběrových řízení na nově přicházející pracovníky a podkladem pro další efektivní plánování vzdělávání a doplňování odborných a profesních kompetencí stávajících pracovníků MěÚ. Součástí manuálu je detailní přehled jednotlivých kompetenčních modelů pracovních pozic úřadu + postupy, kterými se bude úřad řídit při zajišťování kvality a odbornosti pracovníků MěÚ.

V rámci klíčové aktivity č. 04 – Modernizace systému hodnocení pracovníků byl vytvořen **produkt 02** Směrnice pro hodnocení pracovníků MěÚ Kojetín. Nově vytvořená směrnice stanovuje pravidla, principy a postupy pro roční hodnocení pracovníků MěÚ Kojetín. Elektronická verze kritériálního hodnocení, kterou mají k dispozici všichni vedoucí pracovníci, je účinným nástrojem pro pravidelné hodnocení pracovníků.

Směrnice je závazná pro všechny zaměstnance, zařazené do Městského úřadu Kojetín a jejím cílem je zajištění řízeného zvyšování výkonnosti pracovníků úřadu. Směrnice je řídicím dokumentem 02, který navazuje na předchozí řídicí dokument 01 Manuál kompetencí pracovních pozic MěÚ Kojetín.

Všechny vytvořené produkty budou základem modernizovaného systému řízení lidských zdrojů na MěÚ Kojetín a mimo zvýšení efektivity řízení lidských zdrojů úřadu budou zajišťovat i dlouhodobou udržitelnost systému a tím i aktuálního projektu.

Zveřejněno: květen 2012