

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a rozpočtu Města Kojetína.

„Zefektivnění systému řízení a rozvoje lidských zdrojů na Městském úřadě Kojetín“,
registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/57.00017

Realizace projektu – projekt finišuje

První fáze projektu byla zaměřena analyticky – zpracované výstupy sloužily v průběhu minulého roku i jako podklad k organizačním změnám na městském úřadě. Druhá část projektu je zaměřena prakticky a zahrnuje v sobě tvorbu vnitřních předpisů vztahujících se k motivaci, hodnocení a vzdělávání úředníků, tvorbu etického kodexu úředníka a rovněž vzdělávání vedoucích pracovníků a úředníků v těchto dovednostech. Projekt bude ukončen v září 2012.

Přehled realizovaných aktivit:

Klíčová aktivita č. 02 – Personální analýza a analýza vzdělávacích potřeb

Klíčová aktivita byla realizována dle harmonogramu projektu 01 – 05/2011

1. Zpracována závěrečná zpráva – kompetenční profily

Klíčová aktivita č. 03 – Kompetenční audit, vytvoření kompetenčních modelů pracovních pozic

Klíčová aktivita proběhla dle harmonogramu projektu 06 – 10/2011

1. Zpracovány kompetenční modely
2. Zpracovány kompetenční diagnostiky
3. Proběhla profesionální kompetenční diagnostika (osobnostní diagnostika pracovníka)

Výstup z klíčové aktivity:

MANUÁL kompetencí pracovních pozic MěÚ Kojetín

Klíčová aktivita č. 4 – Modernizace systému hodnocení pracovníků

Klíčová aktivita probíhá dle harmonogramu 09/2011 – 03/2012

Uskuteční se:

1. Podnětový workshop vedoucích úředníků a radních
2. Trénink hodnotitelů (2 – denní interaktivní kurz vedoucích pracovníků)

Výstup z klíčové aktivity:

SMĚRNICE pro hodnocení pracovníků MěÚ Kojetín

Klíčová aktivita č. 05 – Vzdělávání vedoucích úředníků v metodách ŘLZ

Klíčová aktivita proběhla dle harmonogramu projektu v 05/2011 další proběhne v 06/2012

1. Dvoudenní školení vedoucích pracovníků

Klíčová aktivita č. 06 – Vytvoření etického kodexu úřadu

Klíčová aktivita probíhá dle harmonogramu 01 – 05/2012

1. Jeden školící den pro 3 skupiny pracovníků

Výstup z klíčové aktivity:

ETICKÝ KODEX pracovníka MěÚ Kojetín