

**Účinnost systému řízení a rozvoje lidských zdrojů na Místním úřadu v Kojetíně,
registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/57.00017**

Realizace projektu zahájena

Klíčová aktivita . 01 – Zahájení projektu, řízení a monitoring

- Realizaci projektu bude zabezpečovat vytvořený realizační tým (projektový manažer, asistentka manažera projektu, projektová ústřední a interní odborný garant)
- Probíhlo výběrové řízení na dodavatele odborných a vzdělávacích služeb, na základě výsledku V byla uzavřena smlouva o poskytování služeb . 322010 s firmou ACTIVCONZULT, s.r.o., Zlín, Pržně, L. Váchy 495, PS 760 01
- Realizační tým zajistil publicitu projektu v rozsahu stanoveném v žádosti o finanční podporu z OP LZZ

Klíčová aktivita . 02 – Personální analýza a analýza vzdělávacích potřeb

- Dne 4. ledna 2011 se uskutečnil vstupní strategický workshop, kterého se zúčastnili všichni vedoucí odborů, vedoucí oddělení, tajemnice MÚ, starosta a místostarostka města
- Byl zpracován harmonogram pohovorů k Personálnímu auditu zaměstnanců MÚ Kojetín (33 osob). Pohovory probíhají v termínu od 31. 01. 2011 do 03. 03. 2011
- Personální analýza a analýza vzdělávacích potřeb bude ukončena v květnu 2011

V rámci této analýzy bude posuzována stávající úroveň :

1. manažerského řízení a efektivita řízení pracovníků úřadu
2. funkčnost procesu řízení LZ v etn efektivitu agendových personálních činností
3. analýza zohlední také přehodnocení efektivitu dosavadního vzdělávání úředníků .

Výstupy:

Tato analýza bude použita jako vstupní podklad pro kvalitní naplňování dalších klíčových aktivit a cílů projektu. Soubor doporučení ke změnám bude základem k nastavení efektivního systému řízení lidských zdrojů úřadu. Aplikace doporučených změn bude implementována do dalších navazujících kroků (další klíčové aktivity projektu) s cílem změny stylu řízení.

Zveřejněno: únor 2011